

Kuntasektorin henkilöstömenojen sopeutustoimet 2018

KT:n ajankohtaistiedustelu 30.1.2019

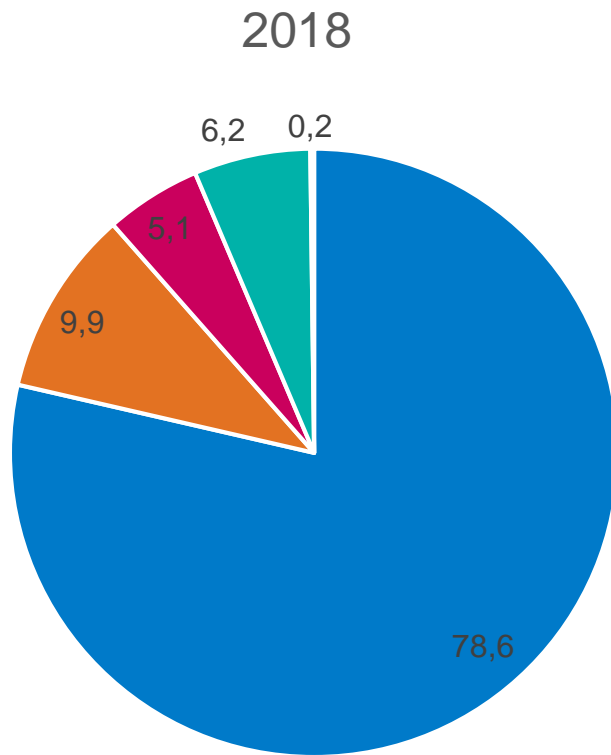
KT *Kuntatyönantajat*



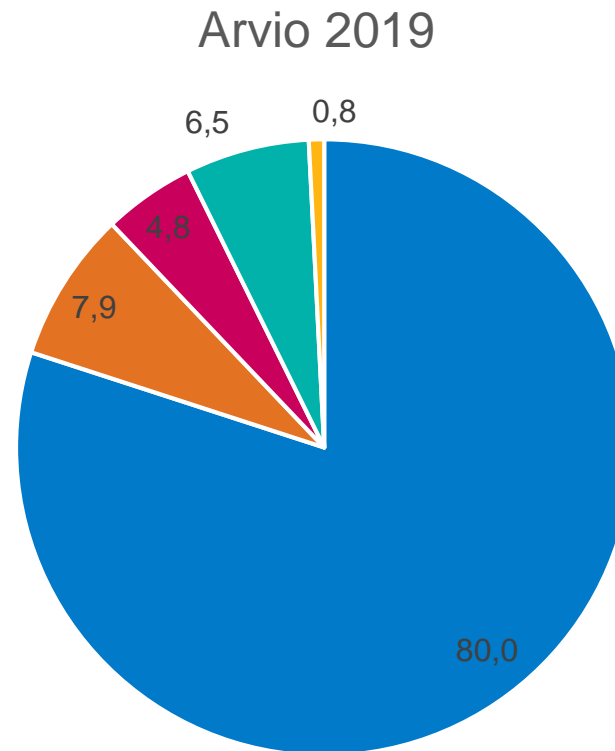
KT:n tiedustelu kuntasektorin henkilöstömenojen sopeutustoimista

- Tiedustelussa selvitettiin vuoden 2018 sopeutustoimien tilanne sekä arvio vuodelle 2019
- Tiedustelu lähetettiin kaikkiin Manner-Suomen kuntiin ja kuntayhtymiin
- Tiedusteluun vastasi 202 kuntaa ja kuntayhtymää
- Tiedustelu kattaa 68 % koko kunta-alan henkilöstöstä

Sopeutustoimet vuonna 2018 ja 2019



Säästö yhteensä 1,1 %
n. 223 miljoonaa euroa



Säästö yhteensä 1,2 %
n. 253 miljoonaa euroa

- Muut säästötoimenpiteet, ks. seuraava dia
- Säästötarkoituksessa pidettävät palkattomat vapaat
- Taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset
- Lomarahan vapaaksi vaihtosopimukset
- Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset

Säästötoimenpiteet eivät sisällä kilpailukykysovimuksen mukaisia säästötoimenpiteitä

Muut säästötoimenpiteet vuonna 2018

Säästökeino

Kuntien ja kuntayhtymien %-osuus, joissa käytössä

Töiden uudelleen järjestelyt, uudet toimintatavat ja muu tehostaminen	67
Luonnollisen poistuman hyödyntäminen	64
Täyttölupamenettely / vaikeutettu rekrytointimenettely	50
Sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen	45
Sairauspoissaolokustannusten ja / tai Varhe-maksujen vähentäminen	28
Toimintoja ulkoistettu / yhtiötetty	20
Seutuyhteistyö	15
Palvelujen ja toimintojen supistaminen	13
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman käytön vähentäminen	12
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman lisääminen	9
Henkilöstöetuuksien karsiminen	4
Säästösyistä osa-aikaistaminen	3
Valtakunnallisten sopimusten tasoa parempia palvelussuhteen ehtoja koskevien paikallisten sopimusten purkaminen	1

Talouden tasapainottamisohjelmat osa pitkäjänteisen talouden suunnittelua

- Kunnissa ja kuntayhtymissä pyritään entistä enemmän pysyvään ja pitkäjänteiseen kustannusten hallintaan.
- Sopeutustoimet ovat osa tavoitteellista, tuottavuuteen pyrkivää taloudenhoitoa.
- 44 % kunnista ja kuntayhtymistä on laatinut useampivuotisen talouden tasapainottamisohjelman.
- Ohjelmat sisältävät sekä henkilöstömenoja karsivia toimenpiteitä, toiminnan tehostamista ja uudelleen organisoimista että muita tuloksellisuutta parantavia toimenpiteitä.
- Säästöjä haetaan myös ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla sekä pitkäkestoisilla työhyvinvointijohtamisen toimenpiteillä, esimerkiksi sairauspoissaolojen vähentämisellä.

Onko kunnassanne / kuntayhtymässänne käyty / käynnissä / käynnistymässä yhteistoimintaneuvottelut **säästötoimenpiteistä?**

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneiden henkilöstöstä
On vuonna 2018	17	8	11
On suunnitteilla vuodelle 2019	20	10	10
Ei ole	169	84	80

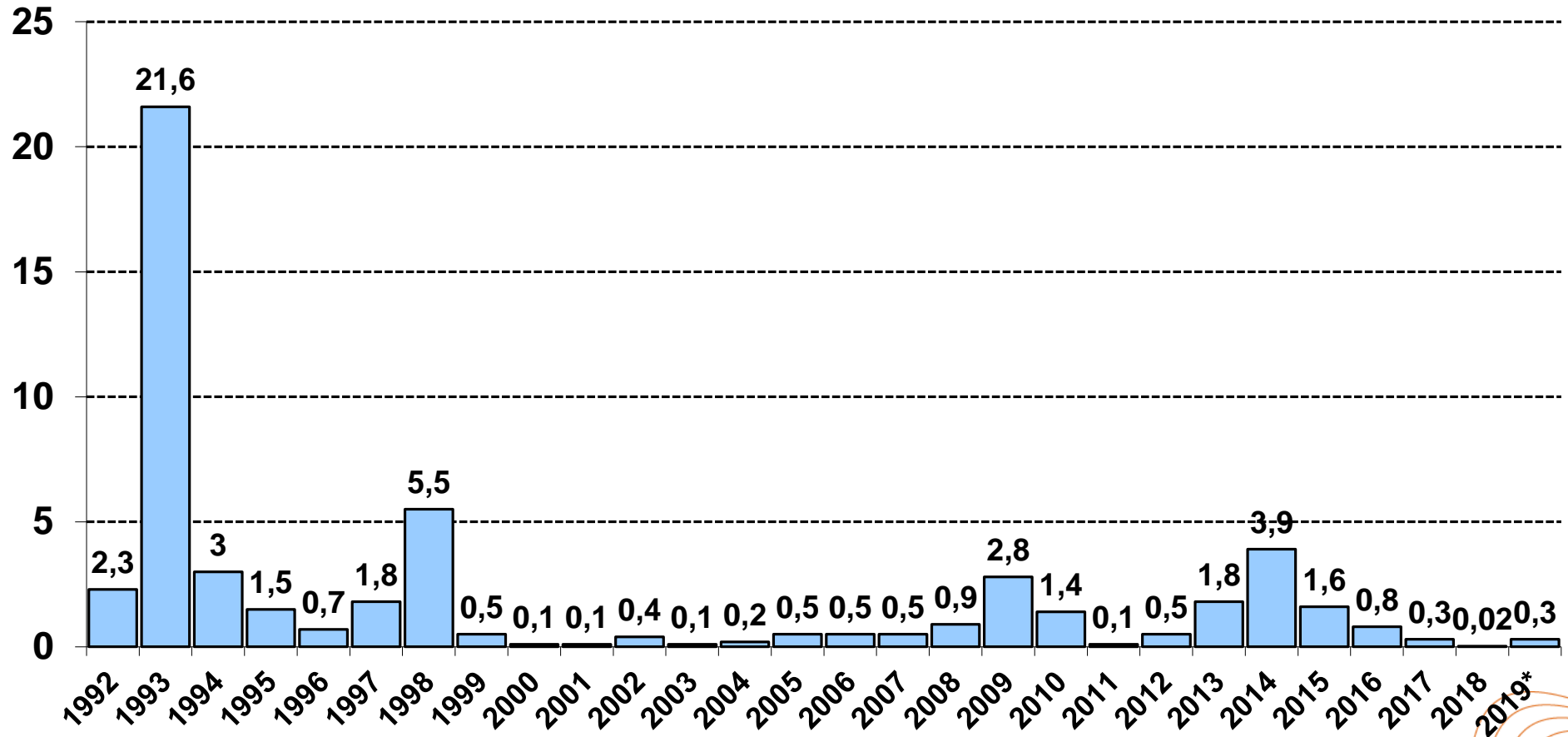
Kunnassa / kuntayhtymässä on vuonna 2018

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneitten henkilöstöstä
Sovittu paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella henkilöstömenosäästöistä?	8	4	9
Työnantaja käynnistänyt / käynnistämässä neuvotteluja paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta henkilöstömenosäästöistä	6	3	4
Työnantaja esittänyt paikallista sopimusta henkilöstömenosäästöistä, mutta osa tai kaikki henkilöstöjärjestöt ovat kieltäytyneet sellaista tekemästä	5	3	8

Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset ja irtisanomiset vuonna 2018 ja 2019

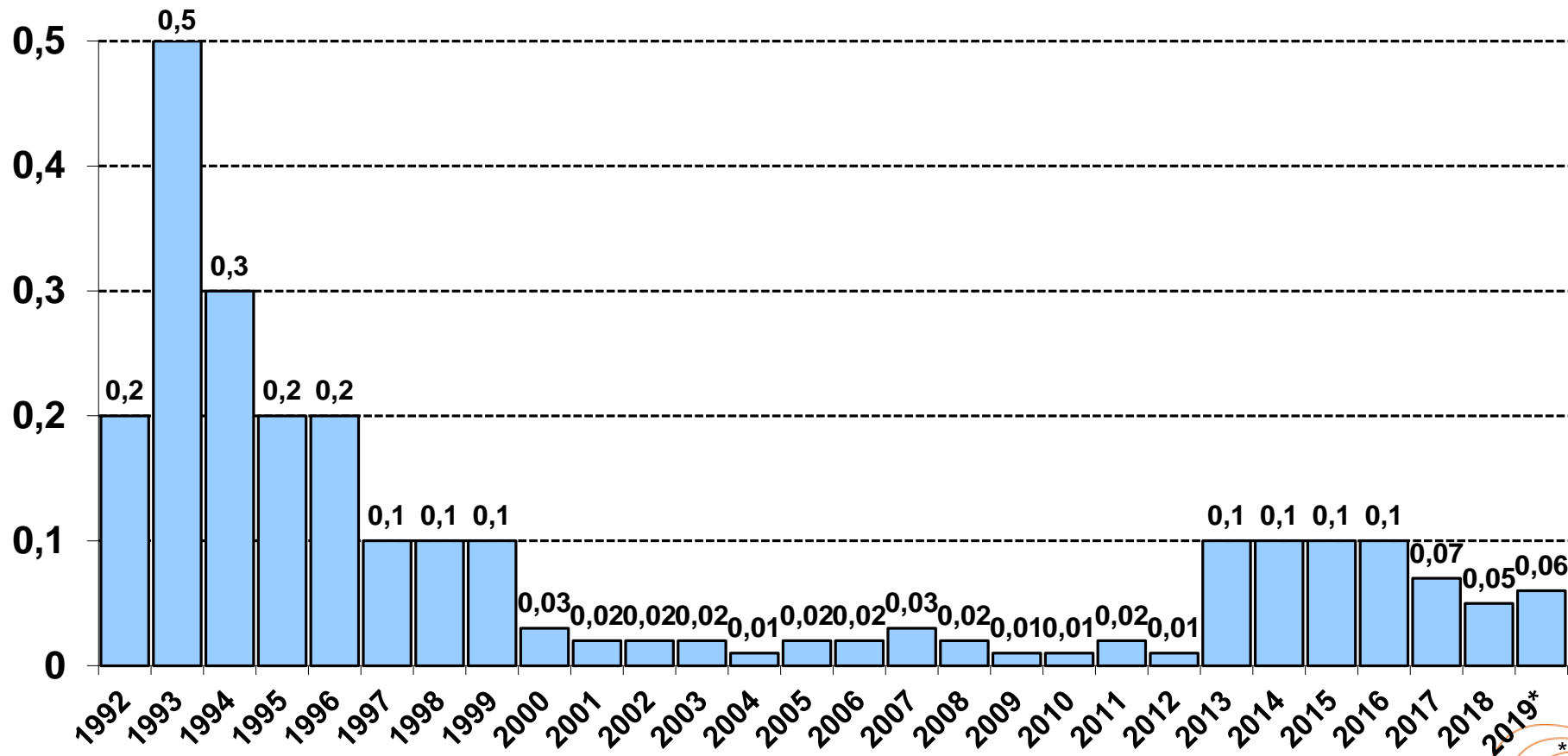
	2018		Arvio 2019	
	Lomautukset	Irtisanomiset	Lomautukset	Irtisanomiset
Kuntien / kuntayhtymien määrä, joita koskee	3	18	5	8
Henkilöstön määrä, joita koskee	63	152	726	168
% koko kunta-alan henkilöstöstä	0,02	0,05	0,3	0,06
Lomautusten kesto keskim. kalenteripäivää	41,0		13,0	

Lomautukset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2019, %-osuus henkilöstöstä

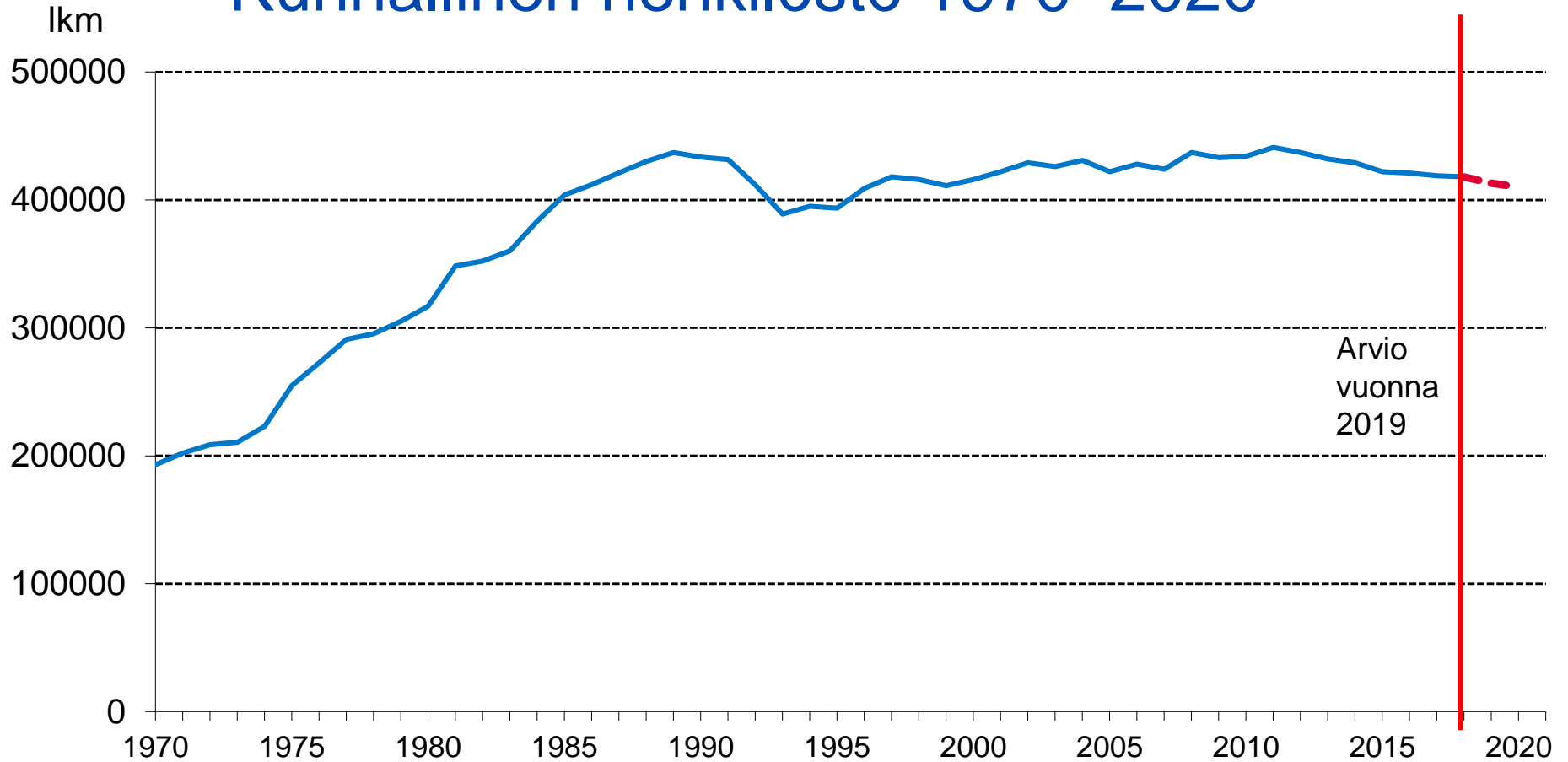


*arvio

Irtisanomiset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2019, %-osuus henkilöstöstä



Kunnallinen henkilöstö 1970–2020

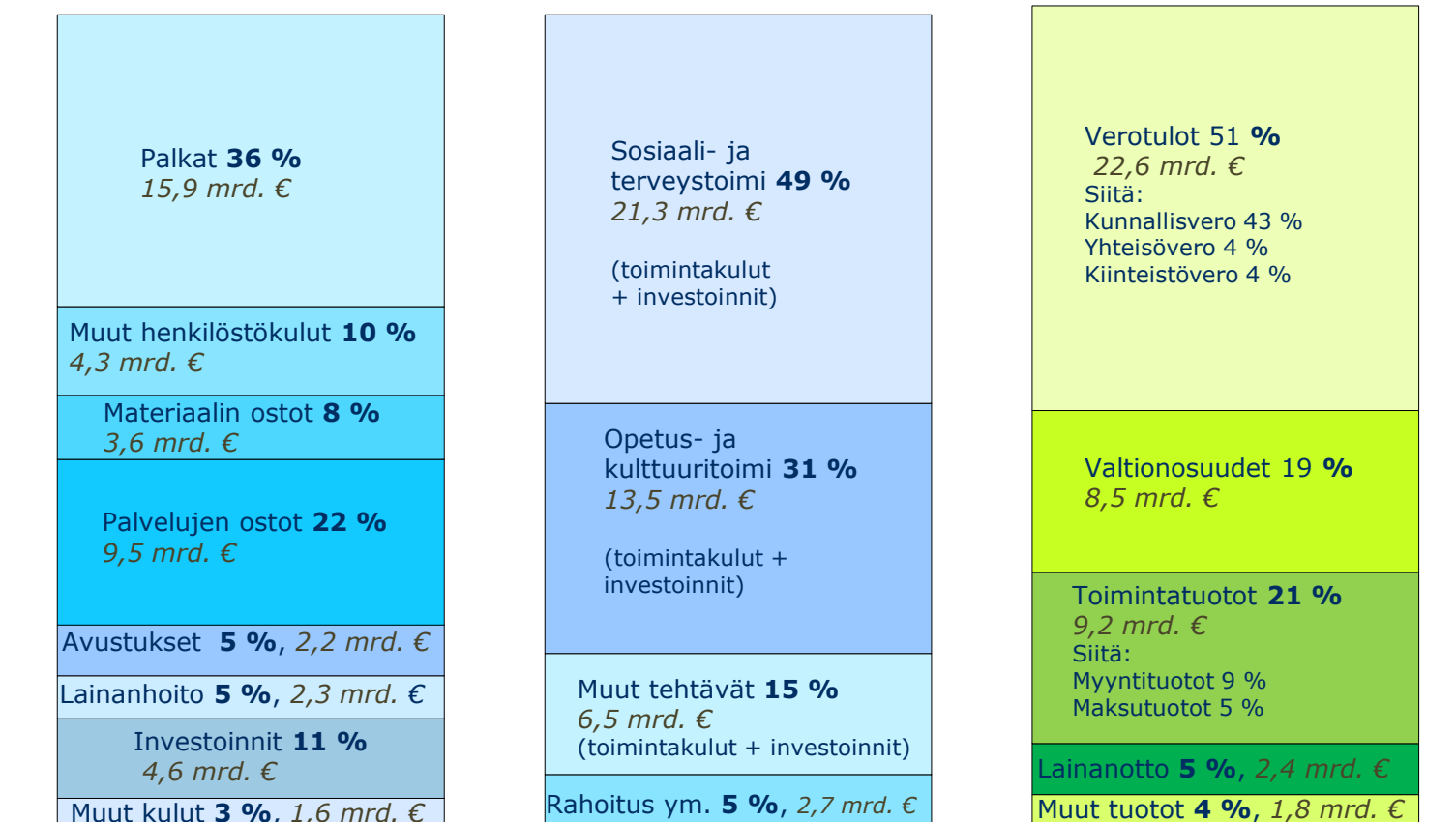


Vuonna 2017 kunta-alalla työskenteli 419 000 henkilöä. Lisäksi palkattomalla virkavapaalla tai työlomalla oli 28 000 henkilöä.

Ennusteen mukaan vuonna 2020 kunta-alalla työskentelisi 410 000 henkilöä. Lukumäärissä eivät ole mukana sivutoimiset tuntiopettajat.

Kuntien ja kuntayhtymien talous vuonna 2017

Tulos- ja rahoituslaskelman mukaiset ulkoiset tulot ja menot



Ulkoiset tulot 44,42 mrd. € ja ulkoiset menot 43,98 mrd. €

Lähde: Tilastokeskus

12.10.2018/mm

Kunta-alan neuvotteluosapuolet



Henkilöstö (419 000) pääsopijajärjestöittäin:
JUKO 30 %, Julkisen alan unioni 27 %, KoHo 31 %, ja järjestäytymättömät 12 %.